

> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Reclassering Nederland Regio Breda-Middelburg
T.a.v. mevrouw A. de Wit
Postbus 9411
4801 LK Breda

IVenJ

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.ivenj.nl

Contactpersoon

Jitske Straus
Senior inspecteur

T 070 370 30 48

F 070 370 30 86

Datum 27 maart 2013
Onderwerp Besluit tussentijdstoezicht RN Unit Middelburg

Ons kenmerk

369684

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Geachte mevrouw De Wit,

In november 2011 heeft de Inspectie Veiligheid en Justitie een doorlichting uitgevoerd bij RN Unit Middelburg. De Inspectie kwam in het algemeen tot een positief oordeel, maar deed in dit rapport wel een aantal aanbevelingen. Op 12 februari 2013 heeft de Inspectie Veiligheid en Justitie een tussentijds toezicht uitgevoerd bij RN Unit Middelburg.

De opzet van een tussentijds toezicht is om een jaar na het verschijnen van een inspectierapport te bezien of een vervolgonderzoek aangewezen is of niet. De Inspectie neemt dat besluit aan de hand van de mate waarin een organisatie eerder gesignaleerde zaken heeft aangepakt.

Bevindingen tussentijds toezicht

De Inspectie heeft de indruk gekregen dat de organisatie de verbeterpunten ter harte heeft genomen. Dit heeft geresulteerd in het oppakken van onder andere de volgende verbeterpunten:

- De informatieverstrekking aan de cliënten is verbeterd; folders gaan ook mee naar de gevangenis.
- De 'Verklaring van geen bezwaar' wordt beter gebruikt.
- Er wordt meer gebruik gemaakt van voorlooptaanleidingen.
- De taken voor de tweede toezichthouder en het duobegeleiderschap zijn geoperationaliseerd.
- Er is een projectbeheerder voor de werkstraf ingezet, waardoor er meer zicht is op de werkstrafprojecten.
- Er is nu meer aandacht voor de gedragsinterventies, waardoor de instroom van cliënten is toegenomen.
- Er vindt nu periodiek overleg plaats met de p.i. en het CBTR.
- Er is nu meer overleg op casusniveau met de politie, mede door de komst van wijkagenten in de provincie Zeeland.
- Er zijn RI&E's afgenomen voor het kantoorpand en de groepsprojectplaats van de werkstraf.

Op sommige onderdelen is het resultaat er (nog) niet. Aandachtspunten voor de organisatie zijn:

- De medewerkers hebben de behoefte aan meer informatie over culturele diversiteit. De organisatie heeft dit neergelegd bij het landelijk kantoor RN, omdat zij van mening zijn dat hierop landelijk beleid moet worden gemaakt. Uit de wederhoorreactie blijkt dat de unitmanager van RN Middelburg op kort termijn een themabijeenkomst zal organiseren end it onderwerp vanuit het zogenaamde 'Opleidingshuis 3RO' zal worden meegenomen.
- De reclasseringsunit laat een RISc voor een reeds gestart toezicht, of voor een herdiagnose, nog te lang wachten. Dit heeft onvoldoende prioriteit.
- De registratie in IRIS is nog niet volledig en de kwaliteit hiervan moet omhoog, onder andere de verslaglegging van de casuïstiekbespreking behoeft aandacht.
- Er is geen evaluatie over de tevredenheid van de cliënten. De locatie is ook hier van mening dat hiervoor landelijk beleid moet zijn.
- Er zijn nog steeds reclasseringswerkers die in Middelburg hun standplaats hebben, maar formeel onder leiding van unit Breda vallen. Hierdoor nemen zij nog geen deel aan overlegvormen in Middelburg.
- Medewerkers gaan soms nog alleen en zonder achterwacht in gesprek met cliënten in de spreekkamerlocatie in Terneuzen.

IvenJ

Datum

27 maart 2013

Ons kenmerk

369684

Meerdere knelpunten zijn niet (helemaal) opgelost omdat RN Middelburg hiervan afhankelijk is van het Openbaar Ministerie (OM) Zeeland - West-Brabant. Bij wijze van uitzondering op de reguliere werkwijze van een tussentijds toezicht, is besloten om, in goed overleg, het OM over deze knelpunten te interviewen. De samenwerking tussen beide partijen wordt over en weer als goed ervaren. Ondanks deze goede samenwerking, werpt dit nog niet direct zijn vruchten af in de dagelijkse praktijk. Knelpunten waar RN Middelburg tegen aanloopt zijn:

- Voorheen waren de korte lijnen in Middelburg erg goed. In Middelburg bepaalde de reclassering samen met het OM welke vroeghulpen er werden gedaan. In Breda selecteert de reclassering de vroeghulpen zelfstandig, met het risico dat een cliënt wordt bezocht terwijl deze niet wordt voorgeleid, en vice versa. Met de herindeling van de arrondissementen is door de reclassering en het OM besloten om de werkwijze van Breda door te voeren. Tijdens de gehele fase van inverzekeringstelling ervaren de reclasseringswerkers in Zeeland een moeizamere informatie-uitwisseling met het OM. Vanwege de arrondissementale veranderingen is er een procesoverleg met de reclasseringsorganisaties en het OM opgericht waarin voorkomende problemen aan bod komen. Beide partijen zijn tevreden over dit overlegmoment. Volgens beide partijen is de verwachting dat ZSM zal bijdragen aan het aanpakken van deze knelpunten.
- Er is vaak geen zittingsdatum bekend bij een adviesopdracht. Volgens het OM is dit een terugkerend probleem. Meerdere oorzaken spelen hierin mee, o.a. de zittingsplanning en het zittingsrooster van de rechtbank. Volgens het OM wordt er nu gewerkt aan een verbetering van JD-online, waarin een automatische koppeling wordt gerealiseerd. Op deze wijze moet de reclassering onmiddellijk zicht hebben op de zittingsdata.
- Er zijn weinig opdrachten voor elektronische controle. Volgens het OM zitten er enerzijds nog haken en ogen in de mogelijkheden voor dit controlemiddel, o.a. de aanrijtijd van de politie door de regionale spreiding. Anderzijds zou volgens het OM de mogelijkheden hiertoe ook nog meer op het netvlies van de reclassering moeten liggen.

- De formele opdracht voor een schorsingstoezicht, maar meer nog voor de vonnissen, laat lang op zich wachten. Volgens beide partijen is dit een terugkerend onderwerp tijdens de overlegmomenten. Voordat de officiële toezichtsoopdracht aan de toezichthouder toegewezen wordt, gaat de verwerking van deze opdracht langs verschillende partijen. Beide partijen geven te kennen dat er gekeken moet worden of hier een praktische oplossing voor mogelijk is.
- Het wijzigen van de bijzondere voorwaarden en het plannen van TUL-zittingen duurt lang. Volgens het OM is de ketenprocesmedewerker recent teruggekeerd, waardoor hier verbetering in moet komen. Het OM geeft ook aan dat de TUL-zittingen over het algemeen drie maanden na aanvraag plaatsvinden. De rechtbank hecht hier volgens hen minder prioriteit aan, terwijl het OM merkt dat de reclassering behoefte heeft aan een snellere planning.

IVenJ

Datum
27 maart 2013

Ons kenmerk
369684

Besluit vervolgonderzoek

Er zijn nog enkele aandachtspunten, maar er zijn ook de nodige verbeteringen gerealiseerd. Op basis van deze bevindingen besluit de Inspectie geen vervolgonderzoek te doen.

De Inspectie zal deze brief op hun website (www.ivenj.nl) plaatsen bij het inspectierapport over RN Unit Middelburg.

Hoogachtend,

J.G. Bos
Hoofd Inspectie Veiligheid en Justitie