

Plan van aanpak

Inleiding en aanleiding

Gewijzigde doelstelling

De Inspectie Veiligheid en Justitie houdt gedurende de looptijd van de reorganisatie van de politie, van 1 januari 2013 tot eind 2017, toezicht op de vorming van de nationale politie. Over het eerste jaar van de reorganisatie heeft de Inspectie in twee rapporten de voortgang van een aantal operationele doelen beschreven¹. Bij brief van 9 september 2014 vraagt de minister van Veiligheid en Justitie de Inspectie het toezicht te verbreden naar het gehele veranderproces, door naast de operationele doelen ook de personele reorganisatie en het in werking brengen van de nieuwe politie-onderdelen bij het toezicht te betrekken. De minister vraagt het onderzoek zodanig in te richten dat inzicht wordt verkregen in de vraag of het realistisch is dat toekomstige mijlpalen worden gehaald bij onveranderd beleid. Hij verzoekt specifiek om daarbij het accent te leggen op mogelijke risico's, zodat zo nodig tijdig kan worden bijgestuurd in het proces van de realisatie. De minister vraagt de Inspectie halfjaarlijks te rapporteren zodat elk rapport kan worden meegezonden met zijn voortgangsrapportage aan de Tweede Kamer.

Met het gewijzigde verzoek van de minister aan de Inspectie verandert de doelstelling van het onderzoek ten opzichte van de twee eerdere onderzoeken. In plaats van de stand van de zaken van de realisatie van een aantal operationele doelen terugkijkend te beoordelen, ligt de nadruk vanaf nu – vooruitkijkend – op mogelijke risico's ten aanzien van nog te realiseren mijlpalen van de veranderagenda tot eind 2017. De Inspectie sluit daarbij voor elke ronde steeds aan bij de belangrijkste mijlpalen die voor de desbetreffende periode op de geactualiseerde veranderagenda van de politie staan.

Afbakening van het onderzoek in de derde ronde

Volgens de minister werd in 2013 duidelijk dat, ondanks de behaalde resultaten bij de vorming van de nationale politie, de hoge veranderambitie bij ongewijzigd beleid consequenties zou hebben voor de politieprestaties en het presterend vermogen van de bedrijfsvoering van de politie. De politie is er daarom in het tweede kwartaal van 2013 toe overgegaan de zich specifiek te richten op het in werking brengen van de nieuwe organisatie. Deze gewijzigde aanpak, met de consequenties voor planning en governance tot eind 2017, is vastgelegd in het zogenoemde Actualisatie Realisatieplan

¹ Onderzoek van de Inspectie naar aanleiding van een desbetreffend verzoek van de minister, zie rapport "Nationale politie op koers?" juli 2013 en "Tweede onderzoek vorming nationale politie" juni 2014.

Nationale Politie dat de minister op 10 juni 2014 aan de Tweede Kamer heeft aangeboden². Vanuit deze aanpak is ervoor gekozen om voor de korte termijn prioriteit te leggen bij het in werking brengen van basisteams en districtsrecherche.³ Dit derde onderzoek naar de vorming van de nationale politie richt zich dan ook op het in werking brengen van de basisteams en districtsrecherche per 1 januari 2015, door de politie aangeduid als 'Dag 2 Gereed' (hierna ook: D2G).

Dit betekent dat overige onderdelen van de veranderagenda (personele reorganisatie en de vorming van PDC, korpsstaf, en de overige onderdelen van de politieorganisatie) in dit onderzoek alleen worden betrokken voor zover dat is gerelateerd aan D2G. Het onderzoek vindt plaats in een zeer beperkte tijd, in de maanden augustus en september 2014; dit heeft als gevolg dat de breedte ervan beperkt is.

Onder het in werking brengen van de basisteams en de districtsrecherche verstaat de Inspectie, zoals ook de politie dat doet, het proces waarin vier concrete doelen worden gerealiseerd die de politie voor D2G heeft gedefinieerd: de zogenoemde ambities (1 t/m 4)⁴. Hieronder in de paragraaf Onderzoeksaanpak, op blz. 5, zijn deze vier ambities nader beschreven.

Doelstelling en probleemstelling

Dit onderzoek sluit aan bij het verzoek van de minister inzicht te verkrijgen in de vraag of het realistisch is te verwachten dat geplande mijlpalen worden behaald en in de mogelijke risico's daarbij, zodat zo nodig kan worden bijgestuurd. De centrale mijlpaal voor 1 januari 2015 is het in werking brengen van basisteams en districtsrecherche. De doelstelling van het onderzoek voor deze ronde is derhalve het in kaart brengen van de belangrijkste risico's in het proces naar het in werking brengen van basisteams en districtsrecherche per 1 januari 2015. De daaruit afgeleide probleemstelling luidt:

Zijn er risico's in relatie tot het in werking brengen van basisteams en districtsrecherche per 1 januari 2015, en zo ja welke daarvan zijn de belangrijkste?

Deelvragen

Om deze risico's te identificeren zet de Inspectie de volgende stappen:

1. de Inspectie neemt de stand van zaken op in de vorderingen van de politie tot en met de onderzoeksperiode (september 2014);
2. vervolgens brengt de Inspectie in kaart hoe de politie vanuit die situatie stuurt op het bereiken van de doelen van 1 januari 2015. Daarbij onderzoekt de Inspectie de planning

² Bijlage bij Kamerstuk 29 628, nr. 456.

³ Hiermee ontstaat er volgens de politie voor de bestuurlijke omgeving van de politie per 1 januari 2015 een direct aanspreekpunt op lokaal gezagsniveau dat de aansturing heeft over een basisteam of districtsrecherche. Met robuuste basisteams wil de politie zeker stellen dat de teams over voldoende operationele slagkracht beschikken en in staat zijn alle kerntaken van het politiewerk grotendeels zelfstandig uit te voeren, waarbij de districtsrecherche zorgdraagt voor de bestrijding van high impact crime en probleemgericht onderzoek naar veelvoorkomende criminaliteit. Deze robuustheid van elk basisteam waarborgt de beschikbaarheid en aanspreekbaarheid van de politie voor de burger en het bevoegd gezag.

⁴ De vier ambities: er is een teamchef (DT en DR) met mandaat; Driehoeksoverleg; Resultaat versus capaciteit; Wijkagenten.

van de nog uit te voeren acties, de besluitvorming en de beheersing van het realisatieproces;

3. uit de resultaten van de eerste twee stappen leidt de Inspectie door middel van analyse de haalbaarheid af van het bereiken van de gestelde doelen; daarvan kan een inschatting worden gemaakt op basis van inzicht in de stand van zaken in september en het te verwachten vervolgproces tot januari;
4. uit analyse van alle resultaten leidt de Inspectie ten slotte af in hoeverre zich aan Dag 2 gerelateerde risico's voordoen, en zo ja welke daarvan de belangrijkste zijn.

Dit leidt tot de volgende deelvragen.

1. Hoe ver is de politie tot het moment van onderzoek gevorderd met het tot stand brengen van de resultaten die voor Dag 2 Gereed zijn geformuleerd?
2. Hoe ziet het veranderproces eruit voor het resterende deel van het jaar - tot 1 januari 2015 - wat betreft planning van uit te voeren acties, besluitvorming en beheersing?
3. Wat is de haalbaarheid van de gestelde resultaten voor Dag 2 Gereed?
4. Doen zich risico's voor op basis het voorgaande, en zo ja welke zijn dat?

Onderzoeksaanpak

Deelvragen 1 en 2

Dit onderzoek betreft in de kern het verzamelen van informatie om een inschatting te maken van de belangrijkste risico's op weg naar Dag 2. Om de inschatting te kunnen maken, is allereerst informatie nodig over de stand van zaken in september 2014 – het moment van het veldonderzoek van de Inspectie – en over de manier waarop de politie bezig is met het proces naar Dag 2 (de eerste twee deelvragen). De Inspectie onderzoekt dit als volgt.

Documentstudie

De Inspectie raadpleegt onder meer het Inrichtingsplan, het 'Actualisatie Realisatieplan Nationale Politie' met Addendum⁵, landelijke werkingsdocumenten⁶ en voortgangsrapportages. Daarmee verzamelt de Inspectie informatie over de te realiseren doelen, de inrichting van de sturing van het veranderproces, de beoogde werking van basisteams en districtsrecherche, en de stand van zaken in het bereiken van de gestelde doelen.

Gesprekken met sleutelfunctionarissen

De informatie in de schriftelijke stukken van de politie over de te realiseren doelen, de inrichting van de sturing van het veranderproces en de beoogde werking van basisteams en districtsrecherche is niet toereikend om daarvan een compleet beeld te krijgen. De Inspectie vult het beeld aan door het voeren van gesprekken met sleutelfunctionarissen van de belangrijkste veranderprocessen, onder wie het hoofd van het landelijk regieteam, de programmamanager personele reorganisatie, de programmadirecteur vorming PDC, de programmamanager IV-voorziening bedrijfsvoering, de

⁵ Addendum Actualisatie Realisatieplan Nationale Politie (versie 0.9q). Het Addendum is een aanvulling op de actualisatie van het Realisatieplan en bevat onder meer de activiteiten voor de realisatie van de ambities van D2G.

⁶ In landelijke werkingsdocumenten worden gemeenschappelijke werkwijzen vastgelegd die in het kader van de vorming van de nationale politie zijn ontwikkeld voor onder meer basisteams en districtsrecherche.

programmamanager capaciteitsmanagement, en het Diensthoofd Facilitair Management PDC. Hun wordt ook gevraagd de inhoud van de beoogde realisaties, waar die onvoldoende uit de stukken blijkt, nader te specificeren. De Inspectie spreekt daarnaast met een vertegenwoordiger van de politievakbonden en van de centrale ondernemingsraad. Indien de resultaten van het onderzoek daartoe aanleiding geven, voert de Inspectie nog aanvullende gesprekken.

De Inspectie verzamelt in de gesprekken voorts informatie over de vordering met de geplande realisaties binnen de verschillende Inspanningclusters, en met realisaties uit andere Inspanningclusters waarvan die afhankelijk zijn. Daarnaast stelt de Inspectie vragen over de tijdelijke organisatorische maatregelen van de eenheden, over de planning voor de nog uit te voeren acties tot Dag 2, en over de ervaringen van de sleutelfunctionarissen met de werking van het besluitvormingsproces en de afstemming tussen de verschillende domeinen. De Inspectie onderzoekt verder welke risico's de politie zelf onderkent, hoe de betrokkenen de haalbaarheid van tijdige realisatie inschatten, en wat zij zien als oorzaken van eventueel uitblijven van realisatie. Ten slotte onderzoekt de Inspectie in de gesprekken welk belang betrokkenen koppelen aan Dag 2 en de daarbij beoogde realisaties, en welke risico's de betrokkenen verbinden aan het eventueel uitblijven van realisaties.

Gesprekken met politiechefs, hoofden regionale regieteams, teamchefs basisteams, teamchefs districtsrecherche en inhoudelijke specialisten

Vervolgens voert de Inspectie gesprekken met politiechefs, hoofden van regionale regieteams, teamchefs en inhoudelijke specialisten op deelterreinen zoals functioneel beheerders, capaciteitmanagers of planners, en P&O-functionarissen die zijn belast met de opzet en uitvoering van de tijdelijke organisatorische maatregelen in het kader van Dag 2. In deze gesprekken gaat de Inspectie nader in op bovengenoemde onderwerpen, en verzamelt aanvullende informatie over de totstandkoming van specifieke realisaties.

De Inspectie interviewt:

- 3 politiechefs
- 3 hoofden van de regionale regieteams;
- 10 van de 167 beoogde chefs van robuuste basisteams;
- 5 van de 43 beoogde chefs districtsrecherche;
- 12 specialisten.

Hiertoe legt de Inspectie een bezoek af aan drie regionale politie-eenheden: Noord-Nederland, Amsterdam en Oost-Brabant. Bij elk bezoek interviewt de Inspectie de politiechef, het hoofd van het regionale regieteam, twee teamchefs basispolitiesorg en een teamchef districtsrecherche en vier inhoudelijke specialisten. In twee andere regionale politie-eenheden interviewt de Inspectie nog twee teamchefs basispolitiesorg en een teamchef districtsrecherche: Den Haag en Zeeland-West-Brabant.

Deelvragen 3 en 4

De Inspectie beantwoordt de derde deelvraag – de haalbaarheid van de doelen voor 1 januari – door analyse van de resultaten van het onderzoek naar de deelvragen 1 en 2. De haalbaarheid wordt afgeleid uit de stand van zaken per september en de wijze waarop de politie omgaat met het verdere proces naar Dag2.

De vierde deelvraag betreft het identificeren van de belangrijkste risico's bij het in werking brengen van basisteams en districtsrecherche. Risico is in deze context vooral de kans dat de beoogde doelen niet zullen worden gehaald. Meer precies geformuleerd richt de Inspectie zich op risico's ten aanzien van:

1. **feitelijke realisatie:** dit betreft het risico dat de concrete resultaten per 1 januari 2015 voor het in werking brengen van basisteams en districtsrecherche niet zullen worden gerealiseerd;
2. **randvoorwaarden:** dit betreft het risico dat niet zal worden voldaan aan cruciale randvoorwaarden voor het in werking brengen;
3. **sturing:** dit betreft risico's ten aanzien van de inrichting en werking van de sturing (planvorming, beheersing, bewaken samenhang en afhankelijkheden) van het veranderproces naar Dag 2;
4. **doelrealisatie:** dit betreft het risico dat de doeleinden niet worden behaald die met de vorming van de nationale politie worden beoogd.

Hieronder worden deze risico's nader toegelicht.

Risico 1: feitelijke realisatie

Hier inventariseert de Inspectie, in het verlengde van inschatting van de haalbaarheid, de risico's die zijn verbonden met de feitelijke realisaties voor D2G. D2G is in de Actualisatie Realisatieplan Nationale Politie ondergebracht in Inspanningencluster 4: het in werking brengen van eenheden, korpsstaf en directie Operatiën. Voor 1 januari 2015 is er één mijlpaal gedefinieerd: "4.24 Basisteams en districtsrecherche zijn in werking gebracht conform de gedefinieerde ambitie". Deze mijlpaal heeft de politie in het 'Addendum Actualisatie Realisatieplan Nationale Politie'⁷ vertaald naar acht ambities. Vier van deze ambities zijn geformuleerd als resultaatverplichtingen. Deze zijn als volgt geformuleerd in het Addendum:

- Er is een teamchef (DT en DR) met mandaat.
- Driehoeksoverleg. Er is een ingericht en werkend driehoeksoverleg en er zijn ingerichte en werkende contacten met partnerorganisaties.
- Resultaat versus capaciteit. Er zijn afgesproken resultaten op basis van het veiligheidsvraagstuk, waarbij capaciteit en resultaat op elkaar zijn afgestemd.
- Wijkagenten. De wijkagenten zoals beschreven in het inrichtingsplan, behoudens op te vullen vacatures, zijn ingevuld.

Onder het in werking brengen van de basisteams en de districtsrecherche verstaat de Inspectie, zoals ook de politie zelf dat doet, het proces waarin deze vier concrete doelen worden behaald. In de bijlage Referentiekader is weergegeven welke resultaten er voor de vier ambities zijn geformuleerd.

Daarnaast is er in het Addendum voor Dag 2 nog een Resultaat benoemd: "4.25 Binnen de eenheden zijn tijdelijke organisatorische maatregelen in het kader van Dag 2 doorgevoerd." Dit Resultaat is niet nader uitgewerkt in het Addendum.

Risico 2: randvoorwaarden

De Inspectie betreft bij het onderzoek naar de feitelijke realisatie ook de risico's ten aanzien van relevante randvoorwaarden in relatie tot de ambities voor D2G. Dit betreft voornamelijk zogenoemde afhankelijkheden: resultaten op andere terreinen die moeten zijn behaald om de realisaties van de ambities mogelijk te maken. Het gaat om

⁷ Verwijzen. Is intern document politie.

resultaten die zijn ondergebracht in Inspanningencluster 1 (Personele reorganisatie), Inspanningencluster 2 (in werking brengen bedrijfsvoering/ Politiedienstencentrum (PDC)) en Inspanningencluster 3 (in werking brengen Informatievoorziening (IV)). In de bijlage is aangegeven welke resultaten in de clusters 1, 2 en 3 door de politie zijn geformuleerd om de ambities voor het in werking brengen van de basisteams en districtsrecherche per 1 januari 2015 te kunnen behalen.

Risico 3: sturing

Dit betreft de inrichting van de sturing op het proces naar Dag 2 en de feitelijke werking daarvan. De politie heeft wijzigingen in de governance doorgevoerd: een nieuwe structuur om het veranderproces aan te sturen, waarin onder meer programmaraden een belangrijke rol hebben. De vraag is of de sturing (al dan niet in het kader van de gewijzigde structuur) risico's voor D2G inhoudt.

Risico 4: doelrealisatie

In geval er op basis van de onderzoeksbevindingen een sterke aanleiding is, interpreteert de Inspectie de resultaten mede in het licht van de gestelde einddoelen voor de vorming van de nationale politie en de doelen ten aanzien van de taken die basisteams en districtsrecherche moeten gaan vervullen vanaf Dag 2. Bij dit laatste spelen de vier als inspanningsverplichting geformuleerde Ambities⁸ in het Addendum een rol, als concrete invulling van die taken. De doorwerking naar de einddoelen zal overigens, gelet op de fase van de reorganisatie, naar verwachting nog beperkt zijn.

Opstellen van een referentiekader

Op basis van de eerste oriëntatie heeft de Inspectie een referentiekader opgesteld aan de hand waarvan de Inspectie de haalbaarheid van realisaties inschat en risico's identificeert (zie bijlage Referentiekader). Het referentiekader is grotendeels gebaseerd op het Addendum Actualisatie Realisatieplan Nationale Politie, waarin de politie alle resultaten in verband met D2G heeft benoemd. De Inspectie heeft het referentiekader besproken met de politie.

Samenloop met ander onderzoek

De afdeling Korpscontrol van de nationale politie voert op verzoek van de korpsleiding een audit uit naar D2G. Onderzocht wordt of de gemaakte afspraken worden nagekomen ten aanzien van het in werking brengen van basisteams en districtsrecherche per 1 januari 2015. Op 16 juli heeft Korpsaudit een tussenrapportage uitgebracht, betreffende de voortgang binnen de inspanningenclusters 1 – 3. In het najaar volgt een rapportage over inspanningencluster 4. De Inspectie betreft de uitkomsten van deze auditrapportages bij haar onderzoek.

Communicatie

De Inspectie rapporteert naar verwachting medio oktober 2014 over de bevindingen van haar onderzoek, in de vorm van een rapport of een brief. Gezien het grote belang voor minister en politie om, op basis van geconstateerde risico's, nog tijdig te kunnen

⁸ Dit zijn: operationele sturing, (de)briefen, afhandeling meldingen en probleemgerichte aanpak van veelvoorkomende criminaliteit. Daarnaast bevatten enkele operationele doelen van Inspanningscluster 5 realisaties voor de basisteams en districtsrecherche (OD 1.1, 1.2, 1.4, 2.1 en 8.3).

bijsturen, brengt de Inspectie VenJ gedurende het onderzoek tussentijdse bevindingen onder de aandacht van de korpschef en DGPol.

Bijlage: Referentiekader

In dit referentiekader bij het onderzoek voor de derde ronde van het toezicht op de vorming van de nationale politie geeft de Inspectie aan welke onderwerpen in het onderzoek aan de orde komen. Het betreft vier categorieën:

1. Te behalen resultaten in verband met D2G;
2. Sturing op het veranderproces naar D2G;
3. Haalbaarheid van de geplande resultaten;
4. Risico's.

1. Te behalen resultaten in verband met Dag 2 Gereed

Hiervoor volgt de Inspectie de opzet van het Addendum Actualisatie Realisatieplan Nationale Politie van 16 juni 2014.

In het Addendum worden vijf inspanningclusters benoemd:

- IC 1: personele reorganisatie
- IC 2: in werking brengen Bedrijfsvoering/PDC
- IC 3: In werking brengen IV
- IC 4: In werking brengen eenheden, Korpsstaf en Directie Operatiën
- IC 5: Het werken aan geselecteerde operationele doelen

"Dag 2 Basisteams en Districtsrecherche" (Dag 2 Gereed) is één van de onderwerpen van inspanningcluster 4: "In werking brengen eenheden, Korpsstaf en Directie Operatiën".

Voor Dag 2 Basisteams en Districtsrecherche is één mijlpaal benoemd: het in werking brengen van de basisteams en de districtsrecherche. Deze mijlpaal bevat vier ambities in de vorm van resultaatsverplichtingen, te weten:

1. teamchefs met mandaat,
2. driehoeksoverleg,
3. resultaten versus capaciteit en
4. wijkagenten.

Bij iedere resultaatsverplichting is een aantal resultaten benoemd en indien van toepassing één of meer randvoorwaarden (afhankelijkheden) waar andere clusters (IC 1, 2, 3 of 5) voor verantwoordelijk zijn.

Mijlpaal

- 4.24 Basisteams en districtsrecherche zijn in werking gebracht conform de gedefinieerde ambitie Dag 2 Gereed (D2G) (1-1-15) (Afhankelijkheid. IC 1.6, IC 2, IC 3, IC 5 OD1)

Ambitie 1 Er is een Teamchef (BT en DR) met mandaat (Resultaatverplichting)

Resultaten

- 4.26 landelijke eisen aan opdracht BT en DR aan de Teamchefs en werkplan gereed (1-8-14).
- 4.27 Opdracht aan teamchef BT en DR verstrekt (bevat uitgangssituatie, opdracht voor korte termijn werkplan).
- 4.28 De TC's BT en DR zijn op 1 september 2014 geselecteerd en benoemd (1-9-14) (*Afh. IC 1.4*).
- 4.29 Eenheden hebben een geformuleerde en afgestemde vraagarticulatie t.b.v. in werking brengen BT en DR met het PDC/Cluster 2 (o.a. facilitair, HRM t.b.v. toegang tot de werklocaties, eventuele herschikking van bedrijfsmiddelen, etc.) (*Afh. IC2.20*).
- 4.30 Het landelijk model TC is beschikbaar op basis waarvan eenheden een (onder)mandaat aan de TC kunnen verstrekken. (1-10-14) (*afh: IC2.22*).
- 4.31 Uiterlijk 1 januari 2015 is een (onder)mandaat aan de TC's verstrekt (1-1-15).
- 4.32 Eventuele vacatures TC's BT en DR zijn voor 1 januari 2015 via TTW ingevuld (1-1-15) (*Afh. IC1.4*).
- 4.33 Per 1 januari is er een met de eenheidsleiding overeengekomen werkplan per team voor de basisteams en districtsrecherche; het onderwerp teamontwikkeling m.b.t. doelformatie kan daarin nog ontbreken (1-1-15).

Ambitie 2 Driehoeksoverleg (Resultaatsverplichting)

Resultaten

- 4.34 Er is een ingericht en werkend driehoeksoverleg (1-1-15)

Ambitie 3 Resultaten versus capaciteit (Resultaatsverplichting)

Resultaten

- 4.35 Er is voor periode 1 tijdig een 24/7 planning en rooster beschikbaar voor de nieuwe indeling op basis van de huidige bezetting in het bestaande BVCM (1-11-14) (*Afh. IC1.6, IC3.24*).
- 4.36 Er zijn afgesproken resultaten op basis van het veiligheidsvraagstuk, waarbij capaciteit en resultaat op elkaar zijn afgestemd (in- en extern).

Ambitie 4 Wijkagenten (Resultaatsverplichting)

Resultaten

- 4.37 De wijkagenten zoals beschreven in het inrichtingsplan behoudens op te vullen vacatures zijn ingevuld (1-1-15) (*Afh. IC 1.8*).
- 4.38 Op 1 januari 2015 is de wijkagentverdeling over de basisteams (kwalitatief en kwantitatief) overeengekomen met het bevoegd gezag (1-1-15).

Deze ambities en de onderliggende resultaten kunnen alleen worden gerealiseerd als de clusters 1, 2 en 3 op het afgesproken moment de daarvoor benodigde mijlpalen en resultaten (afhankelijkheden) opleveren. Er is sprake van een grote onderlinge afhankelijkheid. De belangrijkste afhankelijkheden voor D2G uit de verschillende clusters zijn:

Cluster 1 personele reorganisatie

- 1.4 *Mijlpaal*: Benoeming teamchefs: de teamchefs die in de eerste selectieronde zijn geselecteerd, zijn voor de zomer bekend. De formele afronding van alle teamchefbenoemingen is per 1 september 2014 met de ontvangst van het aanstellingsbesluit. (1-9-14) (*afh. 2.12, 2.21, 3.10, 4.10, 4.28*).
- 1.6 *Resultaat*: informatie uit de werk-naar-teamtabellen beschikbaar gesteld voor vulling IV-systemen. (1-10-14) (*afh. 3.24*).
- 1.8 *Mijlpaal*: medewerkers: 1-1-15 weten de medewerkers van de basisteams en districtsrecherche of zij functievoller dan wel herplaatsingskandidaat zijn en weet de leidinggevende van de basisteams en districtsrecherche hoe hun teams 'gevuld' zijn.

Cluster 2 in werking brengen bedrijfsvoering/PDC

- 2.20 *Mijlpaal*: bedrijfskritische bedrijfsvoeringsvoorzieningen voor de basisteams en districtsrecherche zijn door middel van een hulpstructuur operationeel conform vastgestelde beschrijving en implementatieplan (1-9-14) (*afh. 4.29*).
- 2.21 *Resultaat*: De nieuwe TC heeft per 1 september toegang tot de fysieke locaties die nodig zijn voor het uitvoeren van het werk (1-9-14) (*afh. 1.4*).
- 2.22 *Resultaat*: 1 oktober komt het landelijk model TC beschikbaar op basis waarvan eenheden een (onder)mandaat kunnen verstrekken (1-10-14) (*afh. 4.30*).

Cluster 3 in werking brengen IV

- 3.21 *Resultaat*: Het uitvoeringsplan voor de aanpassing van de bedrijfskritische systemen aan de nieuwe organisatiestructuur is vastgesteld, waaronder:
- Definitieve bepaling scope (selectie van de bedrijfskritische systemen, centraal en eenheidsspecifiek)
 - Definitieve bepaling en toekenning van de in te zetten middelen (IM en ICT) inclusief impactbepaling op het BAVP (1-8-14) (*afh. 4.25*).
- 3.23 *Mijlpaal*: bedrijfskritische IV-voorzieningen voor basisteams en districtsrecherche zijn door middel van een hulpstructuur operationeel conform beschrijving en implementatieplan (1-1-15) (*afh. IC 1.6, 4.35*).
- 3.24 *Resultaat*: bedrijfskritische IV-voorzieningen en vastgestelde organisatorische maatregelen zijn gebruiksgereed opgeleverd, d.w.z.:

- Alle medewerkers hebben ook na migratie toegang tot de voor de uitvoering van hun werk noodzakelijke ICT-voorzieningen.
- Teamchefs hebben de beschikking over managementinformatie met betrekking tot hun team en gebied. (1-1-15) (*afh. IC 1.6, 4.35*).

Naast de Mijlpaal is er nog een apart Resultaat benoemd:

Resultaat

4.25 Binnen de eenheden zijn tijdelijke organisatorische maatregelen in het kader van D2G doorgevoerd (1-1-15) (*Afh. IC 3.21, IC 3.23*).

2. Sturing op het veranderproces naar Dag-2 Gereed.

Dit betreft in de eerste plaats de inrichting van de sturing op het proces naar Dag-2, zoals die eruit ziet na de wijzigingen in de governance die de politie heeft doorgevoerd. Het gaat daarnaast ook om de feitelijke werking ervan: de concrete planning van uit te voeren acties, de besluitvorming, de beheersing en bewaking van samenhang, afhankelijkheden en risico's.

3. Haalbaarheid van de geplande resultaten

Dit betreft een inschatting van de kans dat de geplande resultaten worden gehaald, op basis van een analyse van de Inspectie op grond van de resultaten uit het onderzoek naar de hiervoor genoemde onderwerpen: Te behalen resultaten en Sturing.

4. Risico's

Op basis van de resultaten van het onderzoek naar de bovengenoemde onderwerpen identificeert de Inspectie de belangrijkste onderwerpen in verband met het proces naar D2G. Daarbij kijkt de Inspectie in hoeverre zich risico's voordoen vanuit de volgende perspectieven:

feitelijke realisatie: dit betreft het risico dat de concrete resultaten per 1 januari 2015 voor het in werking brengen van basisteams en districtsrecherche niet zullen worden gerealiseerd;

randvoorwaarden: dit betreft het risico dat niet zal worden voldaan aan cruciale randvoorwaarden voor het in werking brengen;

sturing: dit betreft risico's ten aanzien van de inrichting en werking van de sturing (planvorming, beheersing, bewaken samenhang en afhankelijkheden) van het veranderproces naar Dag-2;

doelrealisatie: dit betreft het risico dat doeleinden van de vorming van de nationale politie niet worden behaald.