

## **Overzicht verwerking wederhoorreactie Korpsleiding politie d.d. 18 april 2018**

*De stevigheid van formuleringen en conclusies in het Jaarbeeld zijn minder herkenbaar.*

In de samenvatting, de conclusie en op bladzijde 21 wordt gesproken over de Strategische Personeelsplanning. Er staat nu dat in verband met de personele reorganisatie geen meerjarige personeelsplanning gemaakt kon worden. Dat is niet juist. Al vele jaren (zelfs al voor de vorming van Nationale Politie) worden meerjarige personeelsplanningen gemaakt. Wat vanuit de directie HRM is aangegeven is dat er vanwege de personele reorganisatie tot 1 juli 2016 geen meerjarige planning te maken was van de doorstroom en de leerbehoeften van mensen die op de nieuwe functie geplaatst zouden worden (voor regulier onderwijs, vakspecialistisch politieonderwijs, leren op de werkplek, etc.). Het model van de strategische personeelsplanning is de afgelopen jaren steeds verbeterd; dat maakt het mogelijk goed naar de toekomst te kunnen kijken.

**Verwerkt door aanscherping in de tekst.**

In de samenvatting en conclusie wordt gesproken over 65.000 mensen (met een relatie naar de GGP) die hun werkwijze moeten aanpassen. Dat is onjuist; 10.000 mensen werken in de bedrijfsvoering, een groot aantal werkt binnen de opsporing en daarnaast is het maar de vraag of alle anderen hun werkwijze moeten aanpassen.

**Verwerkt door aanscherping in de tekst.**

In de samenvatting en op bladzijde 16 wordt gesproken over de praktijkbegeleiding in de duale opleidingen van trajectbegeleiders en praktijkbegeleiders. De duale opleidingen zitten vooral in het BPO en daar is de begeleiding goed geregeld met trajectbegeleiders en praktijkbegeleiders. Het VPO kent geen duale systematiek waarbij trajectbegeleiders een rol hebben. Een enkele VPO-opleiding heeft praktijkgedeeltes tijdens de opleiding. De begeleiding in de praktijk geschiedt in deze gevallen door een collega uit het team, vaak een leidinggevende.

**Verwerkt door aanscherping in de tekst. In het Jaarbeeld stelt de Inspectie nu juist dat bij de twee onderzochte opleidingen die een praktijkperiode kennen, er in het geheel geen sprake was van begeleiding (p.16).**

Op bladzijde 21, 2e alinea, laatste zin staat 'De politieacademie heeft momenteel geen aanbod dat specifiek gericht is op de operationeel expert-wijk'. Deze opleiding is er wel, namelijk de leergang senior wijkagent (N4). De naamgeving is verwarrend, maar de operationeel expert behoort tot de doelgroep voor deze opleiding.

**Verwerkt door aanscherping in de tekst. Als hiermee de leergang wijkagent senior GGP wordt bedoeld: deze opleiding is specifiek gericht op de senior GGP en niet de operationeel expert. De rol van de wijkagent senior GGP verschilt fundamenteel van de rol van de operationeel expert wijk, zoals ook blijkt uit het rapport 'Modernisering van de gebiedsgebonden politiezorg' van de Inspectie (december 2017).**

... Op bladzijde 13, 4e alinea staat dat de politie de capaciteit moet leveren aan het team Intell van de Politieacademie. De vraag is of de politie deze capaciteit moet leveren. Het team Intell kan ook de samenwerking zoeken met regulier onderwijs en heeft dan mogelijk wel voldoende fte. ...

**Verwerkt door aanscherping in de tekst.**